

УВЕДОМЛЕНИЕ

Съдържанието на данните, които е длъжен да изпрати работодателят (упълномощеното от него лице) или директорът на съответната дирекция „Инспекция по труда“ за извършване на уведомяването е регламентирано в *Наредба №5 от 29 декември 2002 г. за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда* (Наредба №5):

I. За сключване, изменение или прекратяване на трудовите договори работодателят изпраща уведомление по образец съгласно приложение №1 към Наредба №5



УВЕДОМЛЕНИЕ
по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ		1. Код корекция		2. Тип на документа	
Данни за работодателя		3. ЕИК на работодател			
Данни за наетото лице		4. ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП		4.1. Код за ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП	
5. Име					
6. Презиме					
7. Фамилия					
Данни за трудовия договор				8. Основание на договора	
9. Дата на сключване на трудовия договор		10. Дата на сключване на допълнителното споразумение			
11. Основно трудово възнаграждение		12. Срок на договора			
13. Код по НКПД*		14. Код по ЕКАТТЕ		15. Код по КИД (2008)	
16. Дата на прекратяване на трудовия договор				17. Основание за прекратяване на трудовия договор	
Подпис на ръководител					
Дата					

Указания за попълване:

1. Код корекция – попълва се код:

0 - при подаване на редовни данни;

1 - когато се подава уведомление за коригиране на погрешно подадено уведомление; в този случай освен коригираните се попълват всички останали данни от подаденото преди това уведомление; този код не се използва за корекция в т. 2, 3, 4, 4.1, 5, 6, 7, 8, 9 и 10, за което се подава първо уведомление с код за заличаване и ново уведомление с редовни данни; [виж Фиш IV.П.5](#)

¹ Фишовете в Наръчника за уведомленията по Наредба №5 от 29 декември 2002 г. са съгласно действащата до 31.05.2025 г. разпоредба на чл. 62, ал. 3 от КТ, т.е. преди влизане в сила (от 01.06.2025 г.) на изменението обн. ДВ, бр. 85 от 2023 г.



УВЕДОМЛЕНИЕ

2 - когато се заличава подадено преди това уведомление се попълват:

- а) т. 2, 3, 4, 4.1, 5, 6, 7, 8, и 9 от уведомлението, когато се заличава подадено уведомление за сключен трудов договор;
- б) т. 2, 3, 4, 4.1, 5, 6, 7, 8, 9 и 10 от уведомлението, когато се заличава подадено уведомление за сключено допълнително споразумение;
- в) т. 2, 3, 4, 4.1, 5, 6, 7, 8, 9, 16 и 17 от уведомлението, когато се заличава подадено уведомление за прекратяване на регистриран договор.

2. Тип на документа:

0 - договор, действащ към 1.01.2003 г.; в този случай се попълват всички точки от уведомлението с актуални данни към момента на подаване без т. 10, т. 16 и т. 17;

1 - договор, сключен след 1.01.2003 г.; в този случай се попълват всички точки от уведомлението без т. 10, 16 и 17;

2 - при промяна на работното място на лицето в друго населено място, с която се променя кодът по ЕКАТТЕ на населените места (освен в случаите на командироване в страната по реда на *Наредбата за командировките в страната* или на командироване в чужбина по реда на *Наредбата за служебните командировки и специализации в чужбина*) и/или допълнително споразумение, сключено след 1.01.2003 г., за промяна в срока на договора, длъжността на лицето и/или командироване в рамките на предоставяне на услуги по чл. 121а, ал. 1, т. 1 КТ; в тези случаи се попълват всички точки от уведомлението без т. 16 и 17;

3 - прекратяване след 1.01.2003 г. на регистриран договор; в този случай се попълват т. 3, 4, 4.1, 5, 6, 7, 8, 9, 16 и 17.

3. Код на работодателя - попълва се ЕИК по регистър БУЛСТАТ, ЕИК по ЗТРРЮЛНЦ, служебен номер, издаден от НАП.

4. ЕГН (ЛН, ЛНЧ), служебен номер, издаден от НАП - попълва се единният граждански номер на наетото лице; за чуждестранните граждани се попълва личният номер, личният номер на чужденец или служебен номер, издаден от НАП.

4.1. Код за ЕГН (ЛНЧ, ЛН), служебен номер, издаден от НАП - попълва се: 0 - ако лицето е с единен граждански номер, или 2 - ако лицето е с личен номер на чужденец, личен номер или служебен номер, издаден от НАП.

5. Име - попълва се името на наетото лице.

6. Презиме - попълва се презимето на наетото лице.

7. Фамилия - попълва се фамилията на наетото лице.

8. Основание на договора:

01 - безсрочен трудов договор по чл. 67, ал. 1, т. 1;

02 - срочен трудов договор по чл. 68, ал. 1, т. 1 КТ;

03 - трудов договор по чл. 68, ал. 1, т. 2 КТ;



УВЕДОМЛЕНИЕ

- 04 - трудов договор по чл. 68, ал. 1, т. 3 КТ;
- 05 - трудов договор по чл. 68, ал. 1, т. 4 КТ;
- 06 - трудов договор по чл. 68, ал. 1, т. 5 КТ;
- 08 - споразумение по чл. 107 КТ във връзка с чл. 83 КТ;
- 09 - споразумение по чл. 107 КТ във връзка с чл. 89 КТ;
- 10 - допълнителен трудов договор по чл. 110 КТ;
- 11 - допълнителен трудов договор по чл. 111 КТ;
- 12 - трудов договор по чл. 114, ал. 1 КТ;
- 13 - постановление по чл. 405а КТ;
- 14 - трудов договор за ученичество по чл. 230 КТ;
- 15 - трудов договор за вътрешно заместване по чл. 259 КТ;
- 16 - трудов договор по чл. 233б КТ;
- 17 – трудов договор по чл. 68, ал. 1, т. 2 или т. 3 във връзка с чл. 121а, ал. 2, т. 1 КТ;
- 18 - допълнително споразумение в случаите на чл. 121а, ал. 1, т. 1 КТ.

9. Дата на сключване на трудовия договор - попълва се датата на сключване на трудовия договор във формат (ддммгггг).

10. Дата на сключване на допълнителното споразумение - попълва се датата на сключване на допълнителното споразумение във формат (ддммгггг).

11. Основно трудово възнаграждение - попълва се основното трудово възнаграждение към датата на сключване на договора/допълнителното споразумение.

12. Срок на договора - попълва се датата във формат (ддммгггг), на която периодът от време или срокът на договора изтича:

- когато в т. 8 е попълнен код 02;

- когато в т. 8 е попълнен код 10, 11, 12, 17 или 18 (за договори, в които е определен срок).

13. Код по НКПД² - попълва се осемцифровият код на длъжността, който съответства на наименованието на длъжността на лицето по трудовия договор или допълнителното споразумение, при изпращане на уведомлението.

14. Код по ЕКАТТЕ³ - попълва се код на населеното място, където е работното място на лицето. Когато лицето изпълнява трудовите си задължения в повече от едно

² От 1 януари 2011 г. е в сила *Националната класификация на професиите и длъжностите 2011 г.* (НКПД 2011 г.). НКПД 2011 г. е утвърдена със Заповед №РД 01-931 / 27.12.2010 г. на Министъра на труда и социалната политика. НКПД 2011 г., заповедите и указанията са публикувани на интернет страницата на Министерството на труда и социалната политика - www.mlsp.government.bg.

³ [Единен класификатор на административно-териториалните и териториалните единици \(ЕКАТТЕ\)](http://www.ekatte.com/)

<http://www.ekatte.com/>

НАРЪЧНИК ПО ЗАДЪЛЖИТЕЛНО СОЦИАЛНО И ЗДРАВНО ОСИГУРЯВАНЕ И ГАРАНТИРАНИ ВЗЕМАНИЯ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ ПРИ НЕСЪСТОЯТЕЛНОСТ НА РАБОТОДАТЕЛЯ, 2025

ЦУ на НАП 2025 г.



УВЕДОМЛЕНИЕ

населено място, както и в други случаи, когато не е възможно да се определи код по ЕКАТТЕ, се попълва код „00000“. Когато в т. 8 е попълнен код 17 или 18 в т. 14 се попълва код „00000“ и след изтичане срокът на командироване се подава уведомление като се посочва код по ЕКАТТЕ, където е работното място на лицето в България.

15. Код по КИД - попълва се цифровият код на икономическа дейност, в която лицето е заето, съгласно КИД-2025*. За лицата, заети в спомагателни дейности на работодателя, когато той извършва повече от една, се попълва код „0000“.

ВНИМАНИЕ

*Класификацията на икономическите дейности - версия 2025 (КИД-2025) е утвърдена от председателя на Националния статистически институт (НСИ) и е обнародвана в Държавен вестник, бр. 106 от 17.12.2024 година. Съгласно Делегирания регламент (ЕС) 2023/137 на Европейската комисия от 10 октомври 2022 г. новата версия на Класификацията на икономическите дейности КИД-2025 влиза в сила от 1 януари 2025 година във всички страни от Европейския съюз. **Новата класификационна версия заменя КИД-2008.**

КИД-2025 се прилага във всички области и от всички институции, към които се подават данни и се обработва информация, основана на Класификацията в сила от 1 януари 2025 година, включително за целите на трудовото законодателство.

16. Дата на прекратяване - попълва се датата на прекратяване на трудовия договор във формат (ддммгггг).

17. Основание за прекратяване на трудовия договор - попълва се основанието за прекратяване на трудовия договор:

- 01 – чл. 71, ал. 1 КТ;
- 02 - чл. 325, ал. 1, т. 1 КТ;
- 03 - чл. 325, ал. 1, т. 2 КТ;
- 04 - чл. 325, ал. 1, т. 3 КТ;
- 05 - чл. 325, ал. 1, т. 4 КТ;
- 06 - чл. 325, ал. 1, т. 5 КТ;
- 07 - чл. 325, ал. 1, т. 6 КТ;
- 08 - чл. 325, ал. 1, т. 8 КТ;
- 09 - чл. 325, ал. 1, т. 9 КТ;
- 10 - чл. 325, ал. 1, т. 10 КТ;
- 11 - чл. 325, ал. 1, т. 11 КТ;
- 12 - чл. 325, ал. 1, т. 12 КТ;



УВЕДОМЛЕНИЕ

- 13 - чл. 325, ал. 2 КТ;
- 14 - чл. 326, ал. 1 КТ;
- 15 - чл. 327, ал. 1, т. 1 КТ;
- 16 - чл. 327, ал. 1, т. 2 КТ;
- 17 - чл. 327, ал. 1, т. 3 КТ;
- 18 - чл. 327, ал. 1, т. 3а КТ;
- 19 - чл. 327, ал. 1, т. 4 КТ;
- 20 - чл. 327, ал. 1, т. 6 КТ;
- 21 - чл. 327, ал. 1, т. 7 КТ;
- 22 - чл. 327, ал. 1, т. 7а КТ;
- 23 - чл. 327, ал. 1, т. 8 КТ;
- 24 - чл. 327, ал. 1, т. 9 КТ;
- 25 - чл. 327, ал. 1, т. 10 КТ;
- 26 - чл. 327, ал. 1, т. 11 КТ;
- 27 - чл. 327, ал. 1, т. 12 КТ;
- 28 - чл. 328, ал. 1, т. 1 КТ;
- 29 - чл. 328, ал. 1, т. 2 КТ;
- 30 - чл. 328, ал. 1, т. 3 КТ;
- 31 - чл. 328, ал. 1, т. 4 КТ;
- 32 - чл. 328, ал. 1, т. 5 КТ;
- 33 - чл. 328, ал. 1, т. 6 КТ;
- 34 - чл. 328, ал. 1, т. 7 КТ;
- 35 - чл. 328, ал. 1, т. 8 КТ;
- 36 - чл. 328, ал. 1, т. 10 КТ;
- 37 - чл. 328, ал. 1, т. 10а КТ;
- 38 - чл. 328, ал. 1, т. 10б КТ;
- 39 - чл. 328, ал. 1, т. 10в КТ;
- 40 - чл. 328, ал. 1, т. 11 КТ;
- 41 - чл. 328, ал. 1, т. 12 КТ;
- 42 - чл. 328, ал. 2 КТ;
- 43 - чл. 330, ал. 1 КТ;



УВЕДОМЛЕНИЕ

- 44 - чл. 330, ал. 2, т. 1 КТ;
- 45 - чл. 330, ал. 2, т. 2 КТ;
- 46 - чл. 330, ал. 2, т. 3 КТ;
- 47 - чл. 330, ал. 2, т. 5 КТ;
- 48 - чл. 330, ал. 2, т. 6 КТ;
- 49 - чл. 330, ал. 2, т. 7 КТ;
- 50 - чл. 330, ал. 2, т. 8 КТ;
- 51 - чл. 330, ал. 2, т. 9 КТ;
- 52 - чл. 330, ал. 2, т. 10 КТ;
- 53 - чл. 330, ал. 2, т. 11 КТ;
- 54 - чл. 331 КТ;
- 55 - чл. 334, ал. 1 КТ;
- 56 - чл. 337 КТ;
- 57 - чл. 338 КТ;
- 58 - чл. 19а, ал. 2 от Закона за администрацията;
- 59 - чл. 19а, ал. 3 от Закона за администрацията;
- 60 - чл. 340а, ал. 5, т. 1 от Закона за съдебната власт;
- 61 - чл. 340а, ал. 5, т. 2 от Закона за съдебната власт;
- 62 - чл. 340а, ал. 5, т. 3 от Закона за съдебната власт;
- 63 - чл. 340а, ал. 6 от Закона за съдебната власт;
- 64 - друго.

Пример 1:

Работодател, който е производител на млекопреработващи машини, е сключил трудов договор с работник за неопределен срок на 4 март 2025 г. Работникът е назначен на длъжност машинен оператор, в цех за спойване на пластмасови изделия. Работното място на лицето се намира в гр. Стара Загора с код по ЕКАТТЕ – 68850. Работодателят подава уведомление за сключване на трудов договор, като попълва идентифициращите данни – точки 3; 4; 4.1; 5; 6; 7 и полетата на всички останали точки с изключение на т. 10, 12, 16 и 17:

УВЕДОМЛЕНИЕ

УВЕДОМЛЕНИЕ
по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ		1. Код корекция	0	2. Тип на документа	1
Данни за работодателя		3. ЕИК на работодателя			
Данни за наетото лице		4. ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП		4.1. Код за ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП	
5. Име					
6. Презиме					
7. Фамилия					
Данни за трудовия договор				8. Основание на договора	0 1
9. Дата на сключване на трудовия договор	0 4 0 3 2 0 2 5	10. Дата на сключване на допълнителното споразумение			
11. Основно трудово възнаграждение		1 8 0 0 . 0 0		12. Срок на договора	
13. Код по НКПД*	8 1 4 2 1 0 1 6	14. Код по ЕКАТТЕ		6 8 8 5 0	15. Код по КИД (2008)
16. Дата на прекратяване на трудовия договор				17. Основание за прекратяване на трудовия договор	
Подпис на ръководител					
Дата					

Пример 2.1:

С лице е сключен срочен трудов договор със срок 7 месеца, с дата на сключване 13 януари 2025 г. Длъжността по договора е демонстратор в търговски обект. Работното място на лицето се намира в гр. София с код по ЕКАТТЕ – 68134. Работодателят подава уведомление за сключване на трудов договор, като попълва идентифициращите данни – точки 3; 4; 4.1; 5; 6; 7 и полетата на останалите точки с изключение на т. 10, 16 и 17:

УВЕДОМЛЕНИЕ
по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ		1. Код корекция	0	2. Тип на документа	1
Данни за работодателя		3. ЕИК на работодателя			
Данни за наетото лице		4. ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП		4.1. Код за ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП	
5. Име					
6. Презиме					
7. Фамилия					
Данни за трудовия договор				8. Основание на договора	0 2
9. Дата на сключване на трудовия договор	1 3 0 1 2 0 2 5	10. Дата на сключване на допълнителното споразумение			
11. Основно трудово възнаграждение		1 8 0 0 . 0 0		12. Срок на договора	
13. Код по НКПД*	5 2 4 2 1 0 0 1	14. Код по ЕКАТТЕ		6 8 1 3 4	15. Код по КИД (2008)
16. Дата на прекратяване на трудовия договор				17. Основание за прекратяване на трудовия договор	
Подпис на ръководител					
Дата					



УВЕДОМЛЕНИЕ

Пример 2.2:

На 17 април 2025 г. е сключено допълнително споразумение, като лицето е преназначено на длъжност продавач-консултант и договорът преминава от срочен в договор с неопределен срок. Работодателят подава уведомление за сключеното допълнително споразумение към трудов договор като попълва идентифициращите данни – точки 3; 4; 4.1; 5; 6; 7 и полетата на останалите точки с изключение на точки 12, 16 и 17:

УВЕДОМЛЕНИЕ
по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ		1. Код корекция	0	2. Тип на документа	2
Данни за работодателя		3. ЕИК на работодателя			
Данни за наетото лице		4. ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП		4.1. Код за ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП	
5. Име					
6. Презиме					
7. Фамилия					
Данни за трудовия договор				8. Основание на договора	01
9. Дата на сключване на трудовия договор		13012025	10. Дата на сключване на допълнителното споразумение		17042025
11. Основно трудово възнаграждение			1800.00	12. Срок на договора	
13. Код по НКПД*		52232001	14. Код по ЕКАТТЕ		68134
				15. Код по КИД (2008)	
		4740	17. Основание за прекратяване на трудовия договор		
16. Дата на прекратяване на трудовия договор					
Подпис на ръководител					
Дата					

Пример 2.3:

Считано от 23 май 2025 г. трудовият договор е прекратен след отправено писмено предизвестие от работника (чл. 326, ал. 1 от КТ). Работодателят подава уведомление за прекратяване на трудов договор, като освен точки 1 и 2, в този случай се попълват т. 3, 4, 4.1, 5, 6, 7, 8, 9, 16 и 17.

УВЕДОМЛЕНИЕ

УВЕДОМЛЕНИЕ
по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ		1. Код корекция	0	2. Тип на документа	3
Данни за работодателя		3. ЕИК на работодател			
Данни за наетото лице		4. ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП		4.1. Код за ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП	
5. Име					
6. Презиме					
7. Фамилия					
Данни за трудовия договор				8. Основание на договора	0 1
9. Дата на сключване на трудовия договор		1 3 0 1 2 0 2 5	10. Дата на сключване на допълнителното споразумение		
11. Основно трудово възнаграждение			12. Срок на договора		
13. Код по НКПД*		14. Код по ЕКАТТЕ		15. Код по КИД (2008)	
16. Дата на прекратяване на трудовия договор		2 3 0 5 2 0 2 5	17. Основание за прекратяване на трудовия договор		1 4
Подпис на ръководител					
Дата					

Пример 3:

Работодател е сключил безсрочен трудов договор по чл. 67, ал. 1, т. 1 от КТ с работник на 19 май 2025 г. Икономическата дейност, в която е заето лицето е търговия на дребно с автомобилни горива и смазочни материали с код по КИД-2025 – 4730. Наименованието на длъжността е обслужващ, бензиностанция с код по НКПД – 52450001.

Работното място на лицето се намира в бензиностанция на километър 160 на автомагистрала Тракия и не може да се определи код по ЕКАТТЕ.

Работодателят подава уведомление за сключване на трудов договор, като попълва идентифициращите данни – точки 3; 4; 4.1; 5; 6; 7 и полетата на всички останали точки с изключение на т. 10, 12, 16 и 17:

УВЕДОМЛЕНИЕ
по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ		1. Код корекция	0	2. Тип на документа	1
Данни за работодателя		3. ЕИК на работодател			
Данни за наетото лице		4. ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП		4.1. Код за ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП	
5. Име					
6. Презиме					
7. Фамилия					
Данни за трудовия договор				8. Основание на договора	0 1
9. Дата на сключване на трудовия договор		1 9 0 5 2 0 2 5	10. Дата на сключване на допълнителното споразумение		
11. Основно трудово възнаграждение			12. Срок на договора		
13. Код по НКПД*		5 2 4 5 0 0 0 1	14. Код по ЕКАТТЕ		0 0 0 0 0
16. Дата на прекратяване на трудовия договор		15. Код по КИД (2008)		4 7 3 0	
17. Основание за прекратяване на трудовия договор					
Подпис на ръководител					
Дата					

УВЕДОМЛЕНИЕ

Пример 4:

Търговско дружество **А** се е вляло в търговско дружество **В**. На основание чл. 123, ал. 1, т. 2 от **Кодекса на труда** трудовите правоотношение с работниците и служителите на търговско дружество **А** не са прекратени при промяната на работодателя. Новият работодател, приел работниците и служителите, е подал уведомления (приложение №5 към чл. 1, ал. 1 на Наредба №5) за промяна на работодателя с попълнени: дата на промяна на работодател 01.06.2015 г. и код за основание за промяната на работодателя – 2.

На 4 март 2025 г. се сключват допълнителни споразумения с двама от тези работници за промяна на длъжностите им, като от длъжност **фактурист** с код по НКПД - 43112005 се преназначават на длъжност **обслужващ бензиностанция** с код по НКПД - 52450001. Икономическата дейност, в която са заети лицата е търговия на дребно с автомобилни горива и смазочни материали с код по КИД-2025 - 4730.

Работодателят подава уведомления за сключване на допълнителните споразумения:

УВЕДОМЛЕНИЕ
по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ		1. Код корекция	0	2. Тип на документа	2															
Данни за работодателя		3. ЕИК на работодател																		
Данни за наетото лице		4. ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП		4.1. Код за ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП																
5. Име																				
6. Презиме																				
7. Фамилия																				
Данни за трудовия договор					8. Основание на договора	01														
9. Дата на сключване на трудовия договор		01	06	20	15	10. Дата на сключване на допълнителното споразумение	04	03	20	25										
11. Основно трудово възнаграждение			19	50	.00	12. Срок на договора														
13. Код по НКПД*		5	2	4	5	0	0	0	1	14. Код по ЕКАТТЕ	6	8	1	3	4	15. Код по КИД (2008)	4	7	3	0
16. Дата на прекратяване на трудовия договор						17. Основание за прекратяване на трудовия договор														
Подпис на ръководител																				
Дата																				

Пример 5.1:

Български работодател командирова за своя сметка работник в Румъния за извършване на ремонт на технически съоръжения в текстилна фабрика собственост на румънско търговско дружество. Срокът на командироване е 2 месеца според сключения с румънското дружество договор от 8 март до 8 май 2025 г.

На 7 март 2025 г. работодателят сключва с работника допълнително споразумение за изменение на съществуващото между тях трудово правоотношение за срока на командироването (във връзка с чл. 2, ал. 1 от **Наредбата за условията и реда за командироване и изпращане на работници и служители в рамките на предоставяне на услуги**)

Работодателят подава уведомление за сключеното допълнително споразумение към трудов договор (сключен на 12.05.2020 г.), като попълва идентифициращите данни – точки 3; 4; 4.1; 5; 6; 7 и полетата на останалите точки с изключение на точки 16 и 17:

УВЕДОМЛЕНИЕ

УВЕДОМЛЕНИЕ
по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ		1. Код корекция		0		2. Тип на документа		2			
Данни за работодателя				3. ЕИК на работодателя							
Данни за наетото лице				4. ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП				4.1. Код за ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП			
5. Име											
6. Презиме											
7. Фамилия											
Данни за трудовия договор								8. Основание на договора		1 8	
9. Дата на сключване на трудовия договор				1 2 0 5 2 0 2 0		10. Дата на сключване на допълнителното споразумение				0 7 0 3 2 0 2 5	
11. Основно трудово възнаграждение				1 8 0 0 . 0 0		12. Срок на договора				0 8 0 5 2 0 2 5	
13. Код по НКПД*				7 2 3 3 2 0 2 7		14. Код по ЕКАТТЕ		0 0 0 0 0		15. Код по КИД (2008)	2 8 9 4
16. Дата на прекратяване на трудовия договор						17. Основание за прекратяване на трудовия договор					
Подпис на ръководител											
Дата											

Пример 5.2:

След извършване на ремонта работникът се завръща на работното си място в гр. Пловдив и работодателят подава уведомление с код по ЕКАТТЕ, където е работното място на лицето в България.

УВЕДОМЛЕНИЕ
по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ		1. Код корекция		0		2. Тип на документа		2			
Данни за работодателя				3. ЕИК на работодателя							
Данни за наетото лице				4. ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП				4.1. Код за ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП			
5. Име											
6. Презиме											
7. Фамилия											
Данни за трудовия договор								8. Основание на договора		0 1	
9. Дата на сключване на трудовия договор				1 2 0 5 2 0 2 0		10. Дата на сключване на допълнителното споразумение				0 9 0 5 2 0 2 5	
11. Основно трудово възнаграждение				1 8 0 0 . 0 0		12. Срок на договора					
13. Код по НКПД*				7 2 3 3 2 0 2 7		14. Код по ЕКАТТЕ		5 6 7 8 4		15. Код по КИД (2008)	2 8 9 4
16. Дата на прекратяване на трудовия договор						17. Основание за прекратяване на трудовия договор					
Подпис на ръководител											
Дата											



УВЕДОМЛЕНИЕ

Пример 6:

На 1 април 2025 г. работодател (предприятие, което осигурява временна работа) сключва трудов договор с лице с цел изпращане в предприятие ползвател на територията на друга държава – членка на Европейския съюз. Лицето е назначено на длъжност общ работник (код по НКПД 96220001) и договорът е със срок 6 месеца. Работодателят подава уведомление за сключения трудов договор като попълва идентифициращите данни – точки 3; 4; 4.1; 5; 6; 7 и полетата на останалите точки с изключение на точки 10, 16 и 17:

УВЕДОМЛЕНИЕ
по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ		1. Код корекция	0	2. Тип на документа	1
Данни за работодателя		3. ЕИК на работодателя			
Данни за наетото лице		4. ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП		4.1. Код за ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП	
5. Име					
6. Презиме					
7. Фамилия					
Данни за трудовия договор				8. Основание на договора	
9. Дата на сключване на трудовия договор		01042025	10. Дата на сключване на допълнителното споразумение		
11. Основно трудово възнаграждение		1800.00	12. Срок на договора		30092025
13. Код по НКПД*		96220001	14. Код по ЕКАТТЕ		00000
				15. Код по КИД (2008)	
				7810	
16. Дата на прекратяване на трудовия договор		17. Основание за прекратяване на трудовия договор			
Подпис на ръководител					
Дата					



УВЕДОМЛЕНИЕ

Точка 1. Код корекция попълва се:

0 - При подаване на редовни данни.

1 - Когато се подава уведомление за коригиране на погрешно подадено уведомление. В този случай освен коригираните се попълват всички останали данни от подаденото преди това уведомление. Този код не се използва за корекция в т. 3, 4, 5, 6, 6.1, 7, 8 и 9. Когато е необходима корекция в т. т. 3, 4, 5, 6, 6.1, 7, 8 и 9 първо се подава уведомление с код заличаване и след това ново уведомление с редовни данни.

2 - Когато се заличава подадено преди това уведомление. В този случай се попълват само т. 3, 4, 5, 6, 6.1, 7, 8 и 9 от уведомлението. - [виж Фиш IV.П.5](#)

Точка 2. Основание за промяната на работодателя - в зависимост от основанието, на което се променя работодателя се попълват следните кодове:

1 - при сливане на предприятия (чл. 123, ал. 1, т. 1 от КТ). Уведомление се подава от работодателя, приел работниците и служителите. Попълват се толкова уведомления, колкото е броят на предприятията, които се сливат.

2 - при вливане на едно предприятие в друго (чл. 123, ал. 1, т. 2 от КТ). Уведомление се подава от работодателя, приел работниците и служителите. Попълват се толкова уведомления, колкото е броят на предприятията, които се вливат в друго предприятие.

3 - при разпределяне на дейността на едно предприятие между две или повече предприятия (чл. 123, ал. 1, т. 3 от КТ). Уведомления се подават от всички работодатели, които приемат работници и служители. Подават се толкова уведомления, колкото са на брой предприятията, от които се прехвърлят работниците и служителите.

4 - при преминаване на обособена част от едно предприятие към друго (чл. 123, ал. 1, т. 4 от КТ). Уведомление се подава от работодателя, приел работниците и служителите. Когато се приемат работници и служители от обособени части от повече от едно предприятие се подават толкова уведомления, колкото са на брой обособените части, от които се прехвърлят работниците и служителите.

5 - При смяна на собственика на предприятието или на обособена част от него (чл. 123, ал. 1, т. 6 КТ). Уведомление се подава от работодателя, приел работниците и служителите. Не се подава уведомление, когато при смяна на собственика на предприятието не се извършва промяна в ЕИК по регистър БУЛСТАТ/ЕИК по ЗТРРЮЛНЦ, служебен номер, издаден от НАП. При смяна на собственика на обособена част от предприятие уведомление се подава от новия собственик за приетите при него работници и служители.

6 - При сключване или прекратяване на договор за отдаване на предприятието или на обособена част от него под наем или аренда, както и при възлагане на концесия (чл. 123а, ал.

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

1 или ал. 4 КТ). Уведомление се подава от работодателя, приел работниците и служителите. Уведомление се подава само в случай, че осигуряването на работниците и служителите започва да се провежда чрез различен от стария ЕИК по регистър БУЛСТАТ/ЕИК по ЗТРРЮЛНЦ, служебен номер, издаден от НАП.

7 - При промяна на правноорганизационната форма на предприятието (чл. 123, ал. 1, т. 5 КТ). Уведомление се подава от новото юридическо лице само ако осигуряването на работниците и служителите в него се провежда чрез различен от стария ЕИК по регистър БУЛСТАТ/ЕИК по ЗТРРЮЛНЦ, служебен номер, издаден от НАП.

8 - При промяна на ЕИК по регистър БУЛСТАТ/ЕИК по ЗТРРЮЛНЦ, служебен номер, издаден от НАП на осигурителя, без да се променя работодателят.

9 - При преотстъпване или прехвърляне на дейност от едно предприятие на друго, включително прехвърляне на материални активи (чл. 123, ал. 1, т. 7 КТ).

Точка 3. Код на предишен работодател - попълва се ЕИК по регистър БУЛСТАТ/ЕИК по ЗТРРЮЛНЦ, служебен номер, издаден от НАП на осигурителя, чрез който се е провеждало осигуряването на работниците и служителите преди промяната на работодателя.

Точка 4. Код на новия работодател - попълва се ЕИК по регистър БУЛСТАТ/ЕИК по ЗТРРЮЛНЦ, служебен номер, издаден от НАП на осигурителя, чрез който ще се провежда осигуряването на работниците и служителите след промяната на работодателя.

Точка 5. Дата на промяна на работодателя - попълва се датата, от която е извършена промяната, съгласно съдебно решение или друг акт.

Данни за работниците или служителите, променили работодателя

Точка 6. ЕГН (ЛН, ЛНЧ), служебен номер, издаден от НАП - попълва се единният граждански номер на наетото лице. За чуждестранните граждани се попълва личният номер, личният номер на чужденец или служебен номер, издаден от НАП.

Точка 6.1. Код - попълва се:

0 - ако лицето е с единен граждански номер;

2 - ако лицето е с личен номер на чужденец, личен номер или служебен номер, издаден от НАП.

Точка 7. Име - попълва се собственото име на работника или служителя.

Точка 8. Презиме - попълва се презимето на работника или служителя.

Точка 9. Фамилия - попълва се фамилията на работника или служителя.

Точка 10. Код по ЕКАТТЕ - попълва се код на населеното място, където е работното място на лицето. Когато лицето изпълнява трудовите си задължения в повече от едно населено място, както и в други случаи, когато не е възможно да се определи код по ЕКАТТЕ, се попълва код „00000“.



УВЕДОМЛЕНИЕ

III. За издадено разпореждане за прекратяване на трудовия договор по реда на чл. 327, ал. 2 от КТ или за служебно заличаване в случаите по чл. 402, ал. 3 от КТ се изпраща уведомление (Приложение №7) към Наредба №5



**УВЕДОМЛЕНИЕ**

Точка 4.1. Код - попълва се:

- 0** - ако лицето е с единен граждански номер;
- 2** - ако лицето е с личен номер на чужденец, личен номер или служебен номер, издаден от НАП.

Точка 5. Име, презиме, фамилия - попълват се за работника/служителя, на когото се прекратява трудовото правоотношение при условията на чл. 327, ал.2 от КТ или се подава уведомление за служебно заличаване в случаите на чл. 402, ал. 3 от КТ.

Точка 6. Основание - попълват се следните кодове за основанието на възникване на трудовото правоотношение:

- 01** - безсрочен трудов договор по чл. 67, ал. 1, т. 1 от КТ;
- 02** - срочен трудов договор по чл. 68, ал. 1, т. 1 или чл. 68, ал. 6 от КТ;
- 03** - трудов договор по чл. 68, ал. 1, т. 2 от КТ;
- 04** - трудов договор по чл. 68, ал. 1, т. 3 от КТ;
- 05** - трудов договор по чл. 68, ал. 1, т. 4 от КТ;
- 06** - трудов договор по чл. 68, ал. 1, т. 5 от КТ;
- 08** - споразумение по чл. 107 от КТ във връзка с чл. 83 от КТ;
- 09** - споразумение по чл. 107 от КТ във връзка с чл. 89 от КТ;
- 10** - допълнителен трудов договор по чл. 110 от КТ;
- 11** - допълнителен трудов договор по чл. 111 от КТ;
- 12** - трудов договор по чл. 114 от КТ;
- 13** - постановление по чл. 405а от КТ;
- 14** - трудов договор по чл. 230 от КТ;
- 15** - трудов договор за вътрешно заместване по чл. 259 от КТ.
- 16** - трудов договор по чл. 233б от КТ.

Точка 7. Дата на сключване - попълва се (ддммгггг) датата на сключване на договора.

Точка 6. Дата на прекратяване - попълва се (ддммгггг) датата на прекратяване на договора.