

**СРОКОВЕ ЗА ПОДАВАНЕ НА УВЕДОМЛЕНИЕТО**

В *Кодекса на труда*<sup>1</sup> (КТ) и в *Наредба №5 от 29 декември 2002 г. за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда* (Наредба №5) са регламентирани сроковете, в които работодателят/съответната дирекция „Инспекция по труда“ са задължени да извършат уведомяването.

Уведомлението за сключване, изменение или прекратяване на трудовите договори съгласно приложение №1 от наредбата се изпраща:

**1. в тридневен срок от:**

- а) сключване на трудовия договор;

**ВНИМАНИЕ**

Когато работодателят не е изпратил в териториалната дирекция (ТД) на Националната агенция за приходите (НАП) в тридневния срок уведомление за сключване на трудовия договор, уведомление се изпраща само след влязло в сила задължително предписание, издадено от контролните органи на Изпълнителна агенция „Главна инспекцията по труда“. (основание чл. 62, ал. 4 от КТ)

б) изменение на трудовия договор, с което се променя длъжността и/или срокът на договора, както и в случаите по чл. 121а, ал. 1, т. 1 от *Кодекса на труда* (КТ);

- в) издаване на постановлението по реда на чл. 405а от КТ;

г) промяна на работното място на лицето в друго населено място, с която се променя кодът по ЕКАТТЕ на населените места, освен в случаите на командироване в страната или командироване в чужбина по реда на *Наредбата за служебните командировки и специализации в чужбина*.

**2. в седемдневен срок - от прекратяване на трудовия договор.**

Уведомление за заличаване на подадено уведомление съгласно приложение №1 от Наредба №5 се изпраща:

**1. в тридневен срок от изтичане на срока по чл. 63, ал. 3 от КТ**, когато работникът или служителят не постъпи на работа в уговорения срок и трудовото правоотношение се счита за невъзникнало;

<sup>1</sup> Фишовете в Наръчника за уведомленията по Наредба №5 от 29 декември 2002 г., са съгласно действащата до 31.05.2025 г. разпоредба на чл. 62, ал. 3 от КТ, т.е. преди влизане в сила (от 01.06.2025 г.) на изменението обн. ДВ, бр. 85 от 2023 г.



## СРОКОВЕ ЗА ПОДАВАНЕ НА УВЕДОМЛЕНИЕТО

**2. в тридневен срок от заемане на длъжността**, когато уволнен работник или служител бъде възстановен на работа при отмяна на заповедта на уволнението.

Уведомлението за промяна на работодател съгласно приложение №5 от Наредба №5 се изпраща:

➤ от работодателя, който приема работниците и служителите, когато неговият ЕИК по регистър БУЛСТАТ /ЕИК по ЗТРРЮЛНЦ, служебен номер, издаден от НАП, е различен от този на предишния работодател:

1. десет дни след вписването в търговския регистър или обнародването в „Държавен вестник“ в случаите на промяна по чл. 123, ал. 1 от КТ;

2. десет дни след сключване или след прекратяване на договора за отдаване на предприятието или на обособена част от него под наем, аренда или на концесия в случаите по чл. 123а, ал. 1 или ал. 4 от КТ;

3. десет дни след фактическата промяна на работодателя за случаите извън т. 1 и 2.

➤ **в десетдневен срок** от промяната на ЕИК по регистър БУЛСТАТ/ ЕИК по ЗТРРЮЛНЦ, служебен номер, издаден от НАП, на осигурителя, без да се променя работодателят.

Уведомлението за издадено разпореждане за прекратяване на трудов договор по реда на чл. 327, ал. 2 от КТ или за служебно заличаване в случаите на чл. 402, ал. 3 от КТ съгласно приложение №7 от Наредба №5 се изпраща:

➤ **в седемдневен срок** от издаване на разпореждането за прекратяване на трудовия договор по реда на чл. 327, ал. 2 от КТ;

➤ **в седемдневен срок** от деня, в който задължителното предписание по чл. 404, ал. 1, т. 11 от КТ се смята за връчено съгласно чл. 404, ал. 5 от КТ;

➤ **в седемдневен срок** от деня, в който е изтекъл срокът за изпълнение на влязло в сила задължително предписание по чл. 404, ал. 1, т. 11 от КТ.

Когато изпратени уведомления приложение №1, приложение №5 или приложение №7 не са приети поради грешни данни - работодателят/съответната дирекция „Инспекция по труда“ следва да поправи грешките и да ги изпрати отново **в тридневен срок от датата на връчването** или получаването на справка (приложение №3) или протокола издадени от ТД на НАП, съдържащи списък на неприетите

Когато контролен орган на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ или орган по приходите на НАП при проверка констатират несъответствие между данните в завереното уведомление и условията по трудовия договор, работодателят е длъжен да коригира данните, като изпрати ново уведомление в



## СРОКОВЕ ЗА ПОДАВАНЕ НА УВЕДОМЛЕНИЕТО

**Сроковете започват да текат от деня, следващ възникването на съответното обстоятелство.**