

ОТВОРНИ ДНЕС. СИГУРНИ ЗА УТРЕ.



НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ  
ЗА ПРИХОДИТЕ

**РАЗДЕЛ IV**

**ПОДАВАНЕ НА ДЕКЛАРАЦИИ,  
ЗАЯВЛЕНИЯ, УВЕДОМЛЕНИЯ И  
ЕЛЕКТРОННИ ТРУДОВИ ЗАПИСИ**

**ГЛАВА III**

**ЕЛЕКТРОННИ ТРУДОВИ ЗАПИСИ ПО  
НАРЕДБА ЗА ВПИСВАНЕ В РЕГИСТЪРА НА  
ЗАЕТОСТТА**

**ЛИЦА, ЗАДЪЛЖЕНИ ДА ПОДАВАТ ЕЛЕКТРОННИ  
ТРУДОВИ ЗАПИСИ (ЕТЗ)**

Съгласно чл. 62, ал. 3 от *Кодекса на труда* (КТ)<sup>1</sup>, от **1 юни 2025 г.** в тридневен срок от сключването или изменението на трудовия договор и в седемдневен срок от неговото прекратяване **работодателят** или упълномощено от него лице е длъжен да **впише данните в регистъра на заетостта**.

Също в член 62 от КТ – с разпоредбата на ал. 5 е определено, че с наредба на Министерския съвет, по предложение на министъра на труда и социалната политика, се определят редът и данните, необходими за извършване на вписване в този регистър. Наредбата се съгласува от изпълнителния директор на Националната агенция за приходите (НАП) и председателя на Националния статистически институт.

На основание чл. 347, ал. 1 от КТ, **НАП поддържа регистър на заетостта**, който съдържа **единните електронни трудови записи\*** на работниците и служителите.

**ВНИМАНИЕ**

**\* Единен електронен трудов запис (ЕЕТЗ)** е електронен документ, който съдържа данни и обстоятелства, свързани с трудовата дейност на работника или служителя, и е официален удостоверителен документ. (основание чл. 347а, ал. 1 от КТ)

Форматът и редът за съхранение на данните в регистъра на заетостта, редът и сроковете за вписване, заличаване и удостоверяване на обстоятелства, условията за достъп до данните, както и редът и правата на изпълнителния директор на НАП за достъп до данни в други регистри във връзка с воденето на регистъра на заетостта, се определят също с наредбата по чл. 62, ал. 5 от КТ. (основание чл. 347, ал. 4 от КТ)

**Работодателят е длъжен точно и своевременно да вписва данни в ЕЕТЗ и настъпилите промени в тях.** (чл. 349, ал. 2 от КТ)

ЕЕТЗ съдържа и определените в *Закона за държавния служител* (ЗДСл)<sup>2</sup> данни за служебните правоотношения на лицата. (349, ал. 3 от КТ)

**От 1 юни 2026 г.** на основание чл. 110, ал. 1 от ЗДСл данни за служебното правоотношение също ще се съхраняват като част от ЕЕТЗ в регистъра на заетостта.

**От 1 юни 2026 г.** влиза в сила изменението на чл. 111 от ЗДСл, като съгласно същата разпоредба в тридневен срок от възникването или изменението на служебното правоотношение и в 7-дневен срок от неговото прекратяване **органът по назначаването** или оправомощено от него лице **вписва данните в регистъра на заетостта**.

<sup>1</sup> Фишовете в Наръчника по Наредбата за вписване в регистъра на заетостта са съгласно действащото от 01.06.2025 г. изменение обн. в ДВ, бр. 85 от 2023 г.

<sup>2</sup> Фишовете в Наръчника по Наредбата за вписване в регистъра на заетостта са съгласно действащото от 01.06.2026 г. изменение обн. в ДВ, бр. 85 от 2023 г.

**ЛИЦА, ЗАДЪЛЖЕНИ ДА ПОДАВАТ ЕЛЕКТРОННИ  
ТРУДОВИ ЗАПИСИ (ЕТЗ)**

**Наредба за вписване в регистъра на заетостта (НВРЗ) - приета е с ПМС №267 от 29.07.2024 г. и е обн. в ДВ. бр. 65 от 2 август 2024 г.**

**Влиза в сила:**

- **от 01.06.2025 г. за трудовите правоотношения и**
- **от 01.06.2026 г. за служебните правоотношения по ЗДСл.**

**ВНИМАНИЕ**

**ЕЕТЗ се формира от електронните трудови записи (ЕТЗ), подадени за лицата.**  
(основание чл. 2, ал. 3 от НВРЗ)

**Вписване, коригиране и заличаване на данни в ЕЕТЗ се извършва от:**

- ❖ **работодател или упълномощено от него лице;**
- ❖ **орган по назначаването или определено от него длъжностно лице;**
- ❖ **длъжностно лице от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“.**

(основание чл. 7 от НВРЗ)

**ВНИМАНИЕ**

**ЕТЗ е електронен документ, с който се подават данни и обстоятелства, свързани с трудовата дейност на работника и служителя и със служебното правоотношение на държавния служител.**

(основание чл. 2, ал. 4 от НВРЗ)

**Данните в регистъра на заетостта се вписват въз основа на приетите в НАП ЕТЗ, подадени от:**

👉 **работодател или орган по назначаването съгласно приложение №1 или приложение №2 от НВРЗ;**

👉 **длъжностно лице от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ съгласно приложение №3 от НВРЗ.**

(основание чл. 8 от НВРЗ)

**ВНИМАНИЕ**

**При сключване и прекратяване на трудов договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа по чл. 114а от КТ не се вписват данни в регистъра на заетостта. (основание чл. 114а, ал. 6 от КТ)**

**ЛИЦА, ЗАДЪЛЖЕНИ ДА ПОДАВАТ ЕЛЕКТРОННИ  
ТРУДОВИ ЗАПИСИ (ЕТЗ)****В КТ и в ЗДСл е предвидена възможност инспекцията по труда да вписва данни в ЕЕТЗ.** (чл. 350а от КТ и (чл. 119а от ЗДСл)

Длъжностно лице от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ вписва данните в регистъра на заетостта чрез подаване на ЕТЗ съгласно приложение №3 от НВРЗ при:

✓ издаване на разпореждането за прекратяване на трудовия договор по реда на чл. 327, ал. 2 от Кодекса на труда;

✓ влизане в сила на предписанието по чл. 404, ал. 1, т. 11 от КТ, когато работодателят не го е изпълнил;

✓ установяване на обстоятелството, че работодателят или органът по назначаването отказва или не може да извърши вписване въз основа на влязло в сила съдебно решение за:

- продължителността на трудов или служебен стаж;
- признаване за незаконно на уволнението на работника или служителя или на прекратяването на служебното правоотношение на държавния служител;
- поправка на основанието за прекратяване на трудовото или служебното правоотношение;
- влизане в сила на предписанието по чл. 405а, ал. 4 от Кодекса на труда, когато трудовият договор не е сключен.

(основание чл. 14 от НВРЗ)