РАЗМЕР И СРОКОВЕ ЗА ВНАСЯНЕ НА ВНОСКИТЕ

ВНИМАНИЕ

За 2026 г. не се внасят вноски за фонд "Гарантирани вземания на работниците и служителите".

До влизане в сила на ЗБДОО за 2026 г, съгласно ***Закон за събирането на приходи и извършването на разходи през 2026 г. до приемането на Закона за държавния бюджет на Република България за 2026 г., Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г. и Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2026 г.*** работодателите продължават да бъдат освободени от задължение за внасяне на вноски за фонд "Гарантирани вземания на работниците и служителите".

Независимо от горецитираната разпоредба през 2026 г. **не е отпаднало задължението на работодателите** да декларират еднократно пред съответната компетентна териториална дирекция на Националната агенция за приходите поименно работниците и служителите, притежаващи качества по чл. 7, т. 1 – 3 от ***Законът за гарантираните вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя*** (ЗГВРСНР), при сключване на трудовия договор с тях или към момента на възникване или промяна на съответното качество.

I. РАЗМЕР НА ВНОСКИТЕ

За 2026 г. не е определен размер на вноската за фонд ГВРС, тъй като не се внасят вноски за фонда.

С чл. 20, ал. 1 от ЗГВРСНР е установено задължението за работодателите да внасят задължителните месечни вноски във фонда за работещите при тях по трудово правоотношение работници или служители, **с изключение на лицата по чл. 7, т. 1 - 3, докато те притежават съответното качество.** (Виж Фиш III.2).

Вноската за фонд ГВРС представлява парично задължение на работодателя към фонда.
Задължителните вноски за фонд ГВРС са публични държавни вземания по силата на чл. 162, ал. 2 от ***Данъчно-осигурителния процесуален кодекс*** (ДОПК).
Размерът на вноската се определя ежегодно със ***Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване.***

РАЗМЕР И СРОКОВЕ ЗА ВНАСЯНЕ НА ВНОСКИТЕ

ВНИМАНИЕ

Вноските във фонд ГВРС са изцяло за сметка на работодателите, ***включително и за морските лица*** (чл. 20, ал. 3 от ЗГВРСНР).

Вноските във фонд ГВРС се дължат върху получените, включително начислените и неизплатени брутни трудови възнаграждения или неначислените месечни възнаграждения, но върху не повече от максималния месечен размер на осигурителния доход, определен със ЗБДОО за съответната година.
Елементите на брутното трудово възнаграждение, върху което се дължи вноската от работодателя за фонда, се определят съгласно разпоредбите на Глава 12 "Трудово възнаграждение" от ***Кодекса на труда***, ***Наредбата за структурата и организацията на работната заплата***, други нормативни актове, определящи вида и размерите на работните заплати и допълнителните възнаграждения, колективни трудови договори и др.

В **брутното трудово възнаграждение** се включват следните възнаграждения:

- основната работна заплата;
- възнаграждението над основната работна заплата, определено според прилаганите системи за заплащане на труда;
- допълнителните трудови възнаграждения, които имат постоянен характер;
- допълнителното трудово възнаграждение при вътрешно заместване по чл. 259 от КТ;
- допълнително трудово възнаграждение за звание за работа при специален режим;
- други трудови възнаграждения, определени в нормативен акт или в индивидуалния трудов договор.

ВНИМАНИЕ

Сумите, изплащани за сметка на социалните разходи, не са елемент от брутното трудово възнаграждение, поради което върху тези суми не се дължат вноски за фонд ГВРС.

За лицата, работещи по основен трудов договор и по договор за допълнителен труд, сключен с друг работодател, вноски във фонда се дължат върху брутното трудово възнаграждение по двете правоотношения, ограничено при всеки от работодателите до максималния месечен размер на осигурителния доход, определен със ЗБДОО за съответната календарна година.

РАЗМЕР И СРОКОВЕ ЗА ВНАСЯНЕ НА ВНОСКИТЕ

При работа по основен трудов договор и по договор за допълнителен труд при същия работодател, вноските във фонд ГВРС се дължат върху сбора от брутните трудови възнаграждения по двете правоотношения, който не може да бъде по-голям от максималния месечен осигурителен доход, определен със ЗБДОО за съответната календарна година.

ВНИМАНИЕ

При определяне на дохода, върху който се дължат вноски за фонд ГВРС, не се прилагат разпоредбите на КСО (чл. 6, ал. 2, т. 3) по отношение минималния осигурителен доход за съответната професия по основна икономическа дейност (Виж Фиш I.I.8.1).

II. СРОКОВЕ ЗА ВНАСЯНЕ НА ВНОСКИТЕ

До влизане в сила на ЗБДОО за 2026 г, съгласно ***Закон за събирането на приходи и извършването на разходи през 2026 г. до приемането на Закона за държавния бюджет на Република България за 2026 г., Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г. и Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2026 г.*** **не се внасят вноски за фонд "Гарантирани вземания на работниците и служителите".**

Съгласно разпоредбата на чл. 20, ал. 4 от ЗГВРСНР вноските във фонд ГВРС се внасят едновременно с осигурителните вноски за държавното обществено осигуряване.
Дължимите, но невнесени вноски се събират по реда на ДОПК, като се прилагат правилата за установяването и събирането на задължителните осигурителни вноски (чл. 21, ал. 2 от ЗГВРСНР).

РАЗМЕР И СРОКОВЕ ЗА ВНАСЯНЕ НА ВНОСКИТЕ

III. ДЕКЛАРИРАНЕ НА ДАННИ

Работодателите представят в Национална агенция за приходите:

- съгласно чл. 5, ал. 4 от КСО - периодично данни за лицата, за които се дължат вноски за фонд ГВРС; данните за получените, включително начислените и неизплатени брутни трудови възнаграждения, както и за размера на дължимите вноски за фонд ГВРС се подават в сроковете и по реда, определени с ***Наредба №Н-13 от 17.12.2019 г. за съдържанието, сроковете, начина и реда за подаване и съхранение на данни от работодателите, осигурителите за осигурените при тях лица, както и от самоосигуряващите се лица***;

- съгласно чл. 7 от ***Наредбата за реда и начина за информиране на работниците и служителите и за отпускане и изплащане на гарантираните вземания при несъстоятелност на работодателя***, декларация по образец (Приложение №3 към наредбата) за работниците и служителите, притежаващи качества по чл. 7, т. 1-3 от ЗГВРСНР, както и при промяна на съответното качество. (Виж Фиш III.2).