ОТГОВОРНИ ДНЕС. СИГУРНИ ЗА УТРЕ

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ

Р А З Д Е Л IV

ПОДАВАНЕ НА ДЕКЛАРАЦИИ, ЗАЯВЛЕНИЯ И ЕЛЕКТРОННИ ТРУДОВИ ЗАПИСИ

Г Л А В А II

ЕЛЕКТРОННИ ТРУДОВИ ЗАПИСИ ПО НАРЕДБА ЗА ВПИСВАНЕ В РЕГИСТЪРА НА ЗАЕТОСТТА

ЛИЦА, ЗАДЪЛЖЕНИ ДА ПОДАВАТ ЕЛЕКТРОННИ ТРУДОВИ ЗАПИСИ (ЕТЗ)

Съгласно чл. 62, ал. 3 от ***Кодекса на труда*** (КТ), **от 1 юни 2025 г.** в тридневен срок от сключването или изменението на трудовия договор и в седемдневен срок от неговото прекратяване **работодателят** или упълномощено от него лице е длъжен **да впише данните в регистъра на заетостта**.

Също в член 62 от КТ – с разпоредбата на ал. 5 е определено, че с наредба на Министерския съвет, по предложение на министъра на труда и социалната политика, се определят редът и данните, необходими за извършване на вписване в този регистър.
Наредбата се съгласува от изпълнителния директор на Националната агенция за приходите (НАП) и председателя на Националния статистически институт.

На основание чл. 347, ал. 1 от КТ **НАП поддържа регистър на заетостта**, който съдържа **единните електронни трудови записи (ЕЕТЗ)*** на работниците и служителите.

Форматът и редът за съхранение на данните в регистъра на заетостта, редът и сроковете за вписване, заличаване и удостоверяване на обстоятелства, условията за достъп до данните, както и редът и правата на изпълнителния директор на НАП за достъп до данни в други регистри във връзка с воденето на регистъра на заетостта, се определят също с наредбата по чл. 62, ал. 5 от КТ. (основание чл. 347, ал. 4 от КТ)

Работодателят е длъжен точно и своевременно да вписва данни в ЕЕТЗ и настъпилите промени в тях. (чл. 349, ал. 2 от КТ)

От 1 юни 2026 г. на основание чл. 110, ал. 1 от ***Закона за държавния служител*** (ЗДСл) данни за служебното правоотношение също се съхраняват като част от ЕЕТЗ* в регистъра на заетостта.

От 1 юни 2026 г. е в сила и изменението на чл. 111 от ЗДСл, като съгласно същата разпоредба в тридневен срок от възникването или изменението на служебното правоотношение и в 7-дневен срок от неговото прекратяване **органът по назначаването** или оправомощено от него лице **вписва данните в регистъра на заетостта**.

ВНИМАНИЕ

*** ЕЕТЗ** е електронен документ, който съдържа:
✓данни и обстоятелства, свързани с трудовата дейност на работника или служителя, и е официален удостоверителен документ (основание чл. 347а, ал. 1 от КТ);
✓определените в ЗДСл данни за служебните правоотношения на лицата (основание чл. 349, ал. 3 от КТ) и е официален удостоверителен документ за вписаните данни и обстоятелства, свързани с държавната служба (основание чл. 110, ал. 2 от КТ).

ЛИЦА, ЗАДЪЛЖЕНИ ДА ПОДАВАТ ЕЛЕКТРОННИ ТРУДОВИ ЗАПИСИ (ЕТЗ)

Влиза в сила:

- **от 01.06.2025 г. за трудовите правоотношения и**
- **от 01.06.2026 г. за служебните правоотношения по ЗДСл.**

ВНИМАНИЕ

ЕЕТЗ се формира от електронните трудови записи (ЕТЗ), подадени за лицата.
(основание чл. 2, ал. 3 от НВРЗ*)*

Вписване, коригиране и заличаване на данни в ЕЕТЗ се извършва от:

- **работодател или упълномощено от него лице;**
- **орган по назначаването или определено от него длъжностно лице;**
- **длъжностно лице от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“.**

(основание чл. 7 от НВРЗ*)*

ВНИМАНИЕ

ЕТЗ е електронен документ, с който се подават данни и обстоятелства, свързани с трудовата дейност на работника и служителя и със служебното правоотношение на държавния служител.
(основание чл. 2, ал. 4 от НВРЗ*)*

Данните в регистъра на заетостта се вписват въз основа на приетите в НАП ЕТЗ, подадени от:

- **работодател или орган по назначаването съгласно приложение №1 или приложение №2 от НВРЗ;**
- **длъжностно лице от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ съгласно приложение №3 от НВРЗ.**

(основание чл. 8 от НВРЗ*)*

ВНИМАНИЕ

При сключване и прекратяване на трудов договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа по чл. 114а от КТ не се вписват данни в регистъра на заетостта. *(основание чл. 114а, ал. 6 от КТ)*

ЛИЦА, ЗАДЪЛЖЕНИ ДА ПОДАВАТ ЕЛЕКТРОННИ ТРУДОВИ ЗАПИСИ (ЕТЗ)

<u>В КТ и в ЗДСл е предвидена възможност инспекцията по труда да вписва данни в ЕЕТЗ.</u> (чл. 350а от КТ и чл. 119а от ЗДСл)

Длъжностно лице от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ вписва данните в регистъра на заетостта чрез подаване на ЕТЗ съгласно приложение №3 от НВРЗ при:

✓ издаване на разпореждането за прекратяване на трудовия договор по реда на чл. 327, ал. 2 от КТ;

✓ влизане в сила на предписанието по чл. 404, ал. 1, т. 11 от КТ, когато работодателят не го е изпълнил;

✓ установяване на обстоятелството, че работодателят или органът по назначаването отказва или не може да извърши вписване въз основа на влязло в сила съдебно решение за:

- продължителността на трудов или служебен стаж;
- признаване за незаконно на уволнението на работника или служителя или на прекратяването на служебното правоотношение на държавния служител;
- поправка на основанието за прекратяване на трудовото или служебното правоотношение;
- влизане в сила на предписанието по чл. 405а, ал. 4 от Кодекса на труда, когато трудовият договор не е сключен.

(основание чл. 14 от НВРЗ*)*

ВНИМАНИЕ

Органите по назначаването по действащи служебни правоотношения по ЗДСл съгласно § 26 от Преходните и Заключителните разпоредби към ***Закона за изменение и допълнение на Кодекса на труда*** (обн. ДВ, бр. 85 от 2023 г.) **вписват в регистъра на заетостта и всички данни от служебните книжки, издадени по реда на ЗДСл:**

- **независимо от органа, който ги е вписал в книжката;**
- **в случаите на прекратяване на служебни правоотношения в срока по ал. 1 от същия параграф (6 месеца, считано от 1 януари 2026 г.);**
- **при възникване на следващо служебно правоотношение.**