

КАЗУС
ПО ТРУДОВО И ОСИГУРИТЕЛНО ПРАВО
За студенти от специалност „Счетоводство и контрол”, II курс, 2012 г.

Моля прочетете внимателно настоящия казус и отговорете аргументирано на посочените въпроси.

Решаването на казуса се изготвя самостоятелно от всеки студент и оценяването му е елемент от крайната обща оценка по дисциплината «Трудово и осигурително право».

Литература за ползване (лекции и презентации, Кодекс на труда, препоръчителната литература от т.1 на конспекта).

КАЗУС:

Г-н Костов работи по трудово правоотношение в предприятие „Х” ООД на срочен трудов договор със клауза за изпитване на длъжността „счетоводител”. На 15.11.2012 г. при влизане в работното си помещение г-н Костов забелязал, че служебната каса не е заключена и от нея липсват 5 000 лева, но същият не си спомня дали при напускане на помещението предишния ден я е заключил. В същата стая работят още двама служители, които заемат същата длъжност „счетоводител”, но са на безсрочни трудови договори.

Въпроси:

1. Отговаря ли г-н Костов имуществено за претърпените от работодателя му вреди? При утвърдителен отговор, моля посочете основанията и процедурата за ангажиране на отговорността му, както и дали считате, че това е пълна или ограничена имуществена отговорност. При отрицателен отговор, моля мотивирайте отговора си.
2. Това, че г-н Костов е на срочен трудов договор с клауза за изпитване отразява ли се на вида имуществена отговорност, която той носи?
3. Може ли работодателят веднага след установяване на липсата да разпреди да бъдат осъществявани удържки от трудовото възнаграждение на г-н Костов? По какъв ред се ангажира имуществената отговорност на г-н Костов?
4. Ако работодателят реши да уволни дисциплинарно г-н Костов, това пречка ли е да се търси имуществена отговорност от него?
5. Може ли работодателят да предяви претенция в двоен размер, поради това, че са налице пропуснати ползи и неимуществени вреди?
6. До какъв максимален размер отговаря г-н Костов?
7. Отговаря ли г-н Костов за законните лихви?
8. Вярно ли е, че работодателят трябва задължително да насочи претенцията си и към тримата счетоводители, работещи в същата стая и да търси от всеки един от тях по една трета от липсващата сума?
9. При какви условия може да се приложи бригадната отговорност?