



ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА
Дирекция "ИТ - гр. Варна"

Вх. №

Варна.....

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008

1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

Изм. №:

ДО
Г-ЖА АНЕЛИЯ ГОРГОРОВА И
Г-ЖА АНЕЛИЯ СТАМЕНОВА
"ЕНЕРГО-ПРО ВАРНА" ЕООД
ВАРНА ТАУЪРС, КУЛА Е
БУЛ. "ВЛ. ВАРНЕНЧИК" № 258
ГР. ВАРНА – 9009

На Ваш изх. № EPR-421/15.07.2013 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ,

В отговор на Вашето запитване Министерство на труда и социалната политика (МТСП) изразява следното становище:

Обявяването на определени дни за празнични за работещите на територията на съответните общини има местно значение, поради което не попада в обхвата на чл. 154, ал. 2 от Кодекса на труда (КТ) и е от компетентност на органите на местно самоуправление и местна администрация, съгласно чл. 21, ал. 1, т. 23 от Закона за местното самоуправление и местната администрация (ЗМСМА). Поради това решението на Общинския съвет на община Варна не подлежи на потвърждаване от Министерския съвет.

Обявеният за празничен и неприсъствен ден на територията на община Варна – 15 август не е национален официален празник, а като местен празничен ден е неприсъствен на територията на община Варна, т. е. касае единствено работещите на територията на общината и е почивен ден за тях. Това се отнася и за работещите в поделения на предприятия, институции и организации със седалище в гр. София (или в друг град), които се намират на територията на община Варна. Съгласно чл. 21, ал. 1, т. 23 ЗМСМА решението на съответния общински съвет се отнася за работещите на територията на съответната община, като правното му действие обвързва всички работодатели, независимо от форма на собственост, седалище и адрес на управление и др. характеристики на работодателя.

Поради горното, 15.08.2013 г. не е национален официален празник, а като местен празничен ден е неприсъствен на територията на община Варна, т. е. касае единствено работещите на територията на общината, вкл. служителите на Вашето дружество, и е почивен ден за тях. Следователно броят на работните дни за тях през месец август 2013 г. е 21.

Съгласно чл. 352, ал. 1, т. 1 от КТ почивните и празничните дни се признават за трудов стаж, като време по трудово правоотношение, през което работникът или служителят не е работил. На цитираното правно основание денят 15.08.2013 г. се зачита за трудов стаж, като почивен ден за работещите на територията на община Варна.

В случаите, когато се налага работници и служители на територията на община Варна да полагат извънреден труд в някоя от хипотезите на чл. 144 от КТ на обявен по реда на чл. 21, ал. 1, т. 23 от ЗМСМА празничен и неприсъствен ден, работодателят заплаща извънреден труд в размер не по-малко от 75 на сто за работа през почивните дни, съгласно чл. 262, ал. 1, т. 2 от КТ.

Когато работници и служители на територията на община Варна, за чиито длъжности е установен ненормиран работен ден, полагат труд на обявен по реда на чл. 21, ал. 1, т. 23 от ЗМСМА празничен и неприсъствен ден, се прилагат разпоредбите на чл. 139а, ал. 7 и чл. 263, ал. 2 от КТ във връзка с чл. 262, ал. 1, т. 2 от КТ – работодателят заплаща увеличено възнаграждение за извънреден труд за работа през почивен ден – 75 на сто.

Когато работници и служители на територията на община Варна, работят при установено от работодателя по чл. 142, ал. 2 от КТ сумирано изчисляване на работното време, и работят на обявен по реда на чл. 21, ал. 1, т. 23 от ЗМСМА празничен и неприсъствен ден по график, разпоредбата на чл. 264 от КТ не намира приложение. В края на периода, за който е установено сумирано отчитане на работното време, работодателят изчислява действително отработените часове, като при определяне на законоустановената продължителност на работното време за месец август 2013 г. се “вземат” 21 работни дни. Когато при изчисляването се получат часове над “нормата” работно време за периода, получените часове в повече се заплащат съгласно чл. 262, ал. 1, т. 4 от КТ.

С оглед на гореизложеното, решението на Общинския съвет на община Варна е задължително за “ЕНЕРГО-ПРО Варна” ЕООД като работодател и то следва да се прилага за работниците и служителите на дружеството на територията на община Варна.

Настоящото становище се отнася за всеки ден, определен за празничен и неприсъствен на територията на съответната община, район, кметство или на конкретно населено място, за който през съответната година е взето решение по реда на чл. 21, ал. 1, т. 23 от ЗМСМА.

ЕМИЛ МИРОСЛАВОВ,

**ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ
“ТРУДОВО ПРАВО, ОБЩЕСТВЕНО
ОСИГУРЯВАНЕ И УСЛОВИЯ НА ТРУД”**

Съгласувал:

С. Нинева, н-к отдел “ТПОО”

Изготвил:

Л. Тодорова, държ. експерт, ДТПООУТ

ЛТ/ДТПООУТ

Отговор на запитване на “ЕНЕРГО-ПРО ВАРНА” ЕООД