



Дирекция „Инспекция по труда“ – гр. Хасково

4 .От досиетата на работниците е видно, че на издадените служебни бележки, удостоверяващи провеждането на начален инструктаж съгласно чл. 12 ал.3 и приложение 2 от Наредба №РД-07-2 за условията и реда за провеждането на периодичното обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд/ Обн. ДВ, бр.102 /2009 г./ ,липсва подпис на инструктираните лица.

5. Работодателят е регламентирал организацията на работната заплата в предприятието,като във вътрешни правила за работната заплата, но не е включил кои професии са сходни за начисляването на допълнително възнаграждение за трудов стаж и придобит професионален опит, съгласно изискванията на чл.22, ал.1 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата(Обн, ДВ, бр.9/2007г., изм. и доп.), които да включват минимално необходимото съдържание, определено с чл.22, ал.3 от същата наредба.

За предотвратяване и отстраняване на констатираните нарушения, както и за предотвратяване и отстраняване на вредните последици от тях на основание чл. 404, ал.1, т.1 от КТ:

ПРЕД П И С В А М Е :

1. Работодателят се задължава, чрез своя законен представител или съответното длъжностно лице да изпълни задължението си по чл.2, ал.2, т.1 от Наредба № РД-07-2 за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд (Обн., ДВ, бр. 102/22.12.2009г.), писмено да определи видовете обучения и нструктажи.

Срок за изпълнение: 15.03.2013 г.

2. Работодателят се задължава, чрез своя законен представител или съответното длъжностно лице да изпълни задължението си по чл.2, ал.2, т.2 от Наредба № РД-07-2 за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд (Обн., ДВ, бр. 102/22.12.2009г.), писмено да определи лицата, които ще бъдат обучавани и/или инструктирани .

Срок за изпълнение: 15.03.2013 г.

3 .Работодателят чрез своя законен представител (управител), на основание чл.6 ал.1 от Наредба №РД-07-2 от 16.12.2009 за УРППОИРСПОЗБУТ /ДВ бр.102 от 22.12.2009/, да извърши необходимото обучение на длъжностното лице по чл. 24 на Закона за здравословни и безопасни условия на труд; на лицето, което е определено от работодателя да провежда инструктажите по безопасност и здраве при работа, както и на членовете на групата по условия на труд.

Срок за изпълнение: 15.03.2013 г.

4. Работодателя се задължава, чрез своя законен представител или съответното длъжностно лице на основание, чл. 12 ал.3 и приложение 2 от Наредба №РД-07-2 за условията и реда за провеждането на периодичното обучение и инструктаж на



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Изпълнителна агенция

„Главна инспекция по труда“



Дирекция „Инспекция по труда“ - гр. Хасково
работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд/ Обн. ДВ, бр.102 /2009 г./ ,да осигури подпис на инструктираните лица.

Срок за изпълнение: 15.03.2013 г.

5. Работодателят, на основание чл.22, ал.1 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата(Обн. ДВ, бр.9/2007г., изм. и доп.), да преработи вътрешните правила за работната заплата , като добави кои професии са сходни за начисляване на допълнително трудововъзнаграждение за трудов стаж и придобит професионален опит.

Срок за изпълнение: 15.03.2013 г.

Работодателят се задължава чрез неговия законен представител или съответното длъжностно лице по смисъла на §1 от ДР на КТ да изпълни дадените предписания.

На основание чл. 81 и следващите от Административно процесуалния кодекс, дадените предписания могат да се обжалват чрез Д"ИТ" гр. Хасково пред Изпълнителния директор на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" в 14 дневен срок от датата на връчване на протокола или по съдебен ред, съгласно чл. 148 и следващите от АПК, в 14-дневен срок от съобщаването им.

На основание чл. 405 от КТ и чл. 78, ал. 1 от ЗНЗ обжалването на предписанията по чл. 404, ал. 1, т. 1 и т.6 от КТ и чл.78, ал. 1, т. 1 от ЗНЗ не спира тяхното изпълнение.

Издадени други актове:

(на основание чл. 404 ал. 1 т. 2, 3, 4, 5, 7 от Кодекс на труда; чл. 78 ал. 1 т. 2 от ЗНЗ; чл. 405а от Кодекс на труда; чл. 416 ал. 1 от Кодекс на труда; чл. 85 ал. 1 от ЗН)

На основание чл. 402 ал. 1 т. 2 от Кодекс на труда писмено уведомете Д "ИТ" Хасково за изпълнението на приложените принудителни административни мерки.